



Carrousel Bijeenkomst

Opzet en programma 2015

Datum 16 april 2015

Tijd 14.00 uur tot 17.00 uur

Locatie De Molenaar Korte Nieuwstraat 6 in Utrecht

Aanwezig: Edith Boonsma (COB), Jeroen Brouwer (gemeente Katwijk), Leo Hamerlinck (provincie Zuid-Holland), Rob Mank (gemeente Dordrecht), Joost Martens (gemeente Rotterdam), John de Ruiter (gemeente Rotterdam), Alex Scheper (provincie Drenthe), Marc van Someren (gemeente Haarlem), Harke Tuinhof (gemeente 's-Hertogenbosch), Henk Werksma (H2Ruimte)

Afwezig: Luis Beccán (gemeente Alphen aan den Rijn), Walter Jonkers (provincie Zeeland), John Nieuwmans (gemeente Den Haag), Henk Jan Nijland (gemeente Nijmegen)

De Carrousel zal in 2015 anders moeten worden georganiseerd dan voorheen. De reden: met de opheffing van de SKB valt organisatiekracht weg. Gelukkig heeft het COB aangegeven de carrousel actief te willen blijven ondersteunen. Naast deze wijziging vallen ook twee drijvende organisatorische krachten achter de carrousel weg. Geiske Bouma stopt omdat het SKB programma is gestopt. Jantien van den Berg stopt omdat zij niet langer als COB-coördinator actief is (maar een nieuwe uitdaging heeft gevonden). Het COB wil een doorstart maken met de carrousel. In Huize Molenaar hebben we daarom samen terug en vooruit gekeken op de carrousel. Het resultaat: afspraken over de verdere opzet en de inhoud van de carrousel.

Resultaten peiling onder deelnemers

John de Ruiter neemt ons mee in de uitkomsten van de peiling die hij heeft gehouden onder de deelnemers van de carrousel (zie bijlage 1). Samenvattend: de deelnemers zijn tevreden en opvallend positief. De carrousel wordt benut voor persoonlijke ontwikkeling en inhoudelijke verdieping. Het uitgangspunt is dat de carrousel zich primair richt op overheden maar dat er ook ruimte moet zijn voor ontmoeting met niet-overheden.

John de Ruiter presenteerde de peiling aan de hand van muziekfragmenten waar onder:



Oh happy day

I still haven't found what i'm looking for

Psycho killer, qu' est-ce que c'est?

De kracht van de bijeenkomsten ligt in een gedegen voorbereiding en begeleiding van de sessies door de drie facilitators (Jantien, Geiske en Henk). In de peiling geven deelnemers echter ook aan dat een eigen inbreng door de leden in de carrousel als positief wordt gezien. De deelnemers vinden het jaarlijkse Flexival belangrijk: hét uithangbord van de carrousel naar een brede groep relevante professionals.

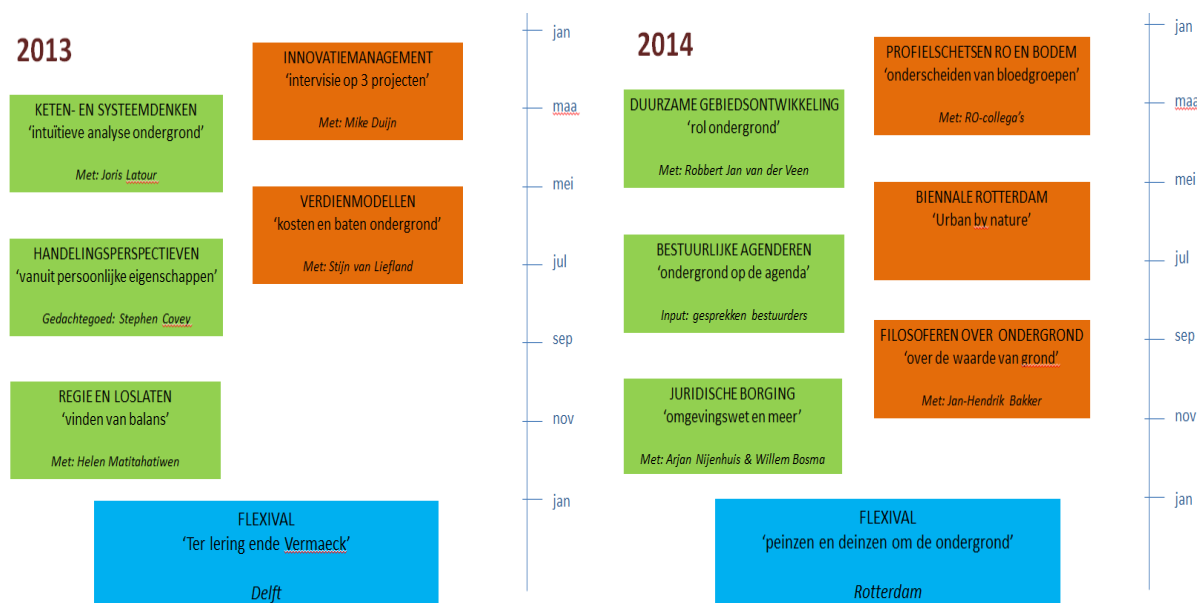
In het vervolg van de bijeenkomst worden een aantal punten uit de peiling verder uitgediept.

Terugkijken op de carrousel (2013-2014)

De Carrousel telde dertien bijeenkomsten in 2013 en 2014: zes verdiepende sessies, vijf inspirerende sessies en 2 Flexivals (zie onderstaande beelden).

Uit peiling:

- - behoefte aan overzicht / sommige onderwerpen weer op de agenda
- - unaniem 'ja' op tevredenheid. Maar wat is de meerwaarde voor eigen praktijk / ontwikkeling?



Op basis van een terugblik op al deze bijeenkomsten hebben de deelnemers zelf de meest waardevolle bijeenkomsten benoemd. De top 5:

1. Bestuurlijk agenderen
2. Verdienmodellen
3. Handlingsperspectieven
4. Filosoferen over ondergrond
5. Profielschetsen RO en Bodem

Uitwisseling, inspireren, ontmoetingen, verdieping, tijd, aanzetten om buiten kaders te denken, vernieuwing.

In deze top 5 (zonder afbreuk te doen aan de andere sessies) komt de meerwaarde van de carrousel het sterkst naar voren. De carrousel is INSPIREREND in:

- VERNIEUWING
vernieuwende perspectieven op de ordening van de ondergrond
- KENNIS
kennisontwikkeling in een combinatie van inhoud, proces en competenties
- KENNISSEN
uitwisselen van kennis en ervaringen tussen deelnemers (en externe sprekers)

De meerwaarde voor de eigen praktijk van de deelnemers is primair indirect. De sessies leveren inspiratie en energie op om in de eigen praktijk aan de slag te gaan. De meerwaarde ontstaat door inhoudelijke verdieping en procesmatige inzichten. Daarnaast biedt de carrousel meerwaarde voor competentieontwikkeling en netwerkversterking door de interactie tussen de deelnemers. In voorkomende gevallen is de meerwaarde echter ook heel direct: een sessie biedt concrete aanknopingspunten om de volgende dag mee aan de slag te gaan (zie onderstaande mail uit 2014 van een deelnemer).

Sterker nog, ik heb mijn inspiratie, de eye-openers en de zaken die we kort gezamenlijk voor het gebied bespraken direct woensdag kunnen inbrengen bij het overleg! Inbreng werd erg waardevol gevonden. Zie hieronder wat ik heb ingebracht: [...]

Mail deelnemer Carrousel Ondergrond & Ordening

Onderwerpen voor 2015 en verder

De deelnemers hebben in de bijeenkomst suggesties aangedragen voor onderwerpen te behandelen in de carrousel. In onderstaande tabel zijn deze opgenomen.

Uit peiling:

- Geen suggesties gedaan voor nieuwe onderwerpen

AFWEGEN	RO 3D	STURING	PLANVORMING	INSPIRATIE
<ul style="list-style-type: none"> • Ondergrondse ordening • Afwegingskader ondergrond • Kennis van de ondergrond • Verdienmodellen 2.0 	<ul style="list-style-type: none"> • RO 3D: Hoe doe je dat? • Relatie ondergrond en omgevingskwaliteiten • Relatie onder- en bovengrond • Integratie met andere beleidsvelden • Informatiebeheer (3D) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sturingsfilosofie • Terugtrekkende overheid • Minder regelgeving • Rol provincies • Intern afstemmen en samenwerking • Bestuurlijk agenderen 2.0 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingswet • STRONG • Omgevingsplannen • Omgevingsvisies • Participatie bij ondergrondproject 	<ul style="list-style-type: none"> • Trends naar 2040 • Ondergrond in wereldsteden • Ondergrond in buitenland • Nut en noodzaak bodemenergie • Klimaatadaptatie (in stad) • Aardbevingen • Actuele zaken

Relatie met Platform Ordening & Ondergrond / Praktijkgemeenschap Ondergrond

De carrousel kent inhoudelijk en in deelnemers overlap met het 'Platform Ordening en Ondergrond' (COB) en de 'Praktijkgemeenschap Ondergrond' (H2ruimte). De carrouselleden vinden het wenselijk dat deze drie gemeenschappen onderling sterker worden geprofileerd en dat ze samengaan (of meer samen optrekken) met behoud van identiteiten. Dat biedt kansen voor wensen die geuit zijn in de peiling onder de carrouselleden.

Uit peiling:

- Behandelen lokale issues / koppeling aan actuele praktijkprojecten
- Uitstapjes naar andere platform
- Cross over organiseren met bedrijfsleven

	CARROUSEL O&O	PLATFORM O&O	PRAKTIJKGEMEENSCHAP
Deelnemers	Overheid	Overheid en marktpartijen	Overheid
Aantal deelnemers	16	25	9
Lidmaatschap	Betalend lid (€ 2.500)	COB participant	Betalend lid (€ 5.200 incl. adviesuren)
Bijeenkomsten	6 per jaar + jaarlijks flexival	3 tot 4 per jaar (en praktijkbezoek)	6 per jaar + 8 praktijkcases
Doel	Inspiratie opdoen	Agenderen onderwerpen	Intervisie op praktijkcases
Insteek	Visionair	Praktijkvraagstukken	Pilots

Communicatie

De deelnemers ervaren de bijeenkomsten positief maar geven aan dat het lastig is om de meerwaarde te communiceren naar de eigen organisatie. De suggestie wordt gedaan om bijeenkomsten meer dan in het verleden te houden bij de deelnemende organisaties. Zodoende kunnen ook collega's makkelijk een keer deelnemen aan de carrousel.

Uit peiling:

- Terugkoppeling naar eigen organisatie is lastig: communicatie

Flexival

Het jaarlijks Flexival wordt door de carrousel leden gezien als dé ideale plek om te communiceren wat de carrousel heeft geleerd en gedaan naar een brede groep relevante professionals. Zo gezien is het Flexival het belangrijkste communicatiemoment van de carrousel (zie voorgaande punt). Het Flexival wordt jaarlijks in januari georganiseerd, de eerstvolgende staat gepland in januari 2016.

Uit peiling:

- Unaniem voor behoud Flexival

De carrousel in 2015 (en verder)

De deelnemers van de carrousel willen samen verder in het verlengde van het functioneren van de carrousel in de afgelopen jaren. Met het wegvallen van het SKB (en twee gedreven facilitators) moet er naar een nieuwe (financierings)vorm worden gezocht zonder dat er grote veranderingen worden aangebracht.

Uit peiling:

- Men verwacht geen grote veranderingen door wegvallen SKB

De afgelopen jaren betaalden deelnemers contributie (€ 2.500 / jaar) voor 6 bijeenkomsten en een Flexival. Met het beschikbare budget van de deelnemersbijdragen werden de kosten betaald van huur, catering, communicatie en overige zaken én de externe facilitator (Henk Werksma). De externe facilitator was daarbij primair verantwoordelijk voor de organisatie en begeleiding van drie inspirerende bijeenkomsten en het Flexival. De drie verdiepende bijeenkomsten werden voorbereid en begeleid door de coördinatoren van het SKB en COB.

Afspraak: voorstel opzet carrousel 2015

Op basis van deze evaluerende en programmerende bijeenkomst zal Henk Werksma in samenwerking met het COB komen met een voorstel voor de opzet en financiering van de carrousel in 2015 en de jaren daarna. Hierbij zal ook expliciet worden ingegaan op de afstemming van de carrousel op het platform Ordening & Ondergrond en de Praktijkgemeenschap Ondergrond.

Nieuwe deelnemers

In de bijeenkomst zijn de volgende namen genoemd als potentiële deelnemers in de carrousel:

- Paul Corzaan (gemeente Groningen)
- Henny Dreise (provincie Groningen)
- Coen Bernoster (Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid)
- Albert de Vries (gemeente Utrecht)
- Jaya Sicco-Smit (provincie Overijssel)
- Hanneke Bootsma (gemeente Maastricht)
- Cesar Reyes (gemeente Vlissingen)
-

Bijlage 1: Peiling onder carrouseldeelnemers

Peiling Carrouseldeelnemers

Tevreden over 2014?

Unaniem ja.

Opmerkingen:

- Wordt gezien als persoonlijke ontwikkeling / opleiding.

Formule Carrousel: Dit kan in dezelfde formule Vraag is hoe de leden dit zien. Hoe vinden zij het gaan? Wat anders doen / behouden?

Prima formule.

Toevoegingen / opmerkingen:

- Maatwerksessies bij deelnemers 'thuis'. Ter plaatse lokale issues behandelen met carrouselleden en collega's van betreffende deelnemer betrekken. Doelen; betrokkenheid binnen eigen organisatie vergroten, laten zien aan de eigen omgeving waar carrousel mee bezig is en actuele vraagstukken van deelnemer een stap verder helpen.
- Graag wat meer koppeling met actuele projecten / de praktijk. Op basis hiervan elkaar inspireren en ervaringen delen. (koppelen aan inspirerende sessies?)
- Uitstapjes naar andere platforms / bedrijfsleven inbouwen om te zien waar die staan / wat zij doen en om met anderen te kunnen discussiëren over de ideeën die binnen de carrousel bestaan.
- Balans tussen persoonlijke ontwikkeling en kennis / inhoud bewaren.
- Prima balans tussen de diepte in en inspireren
- Programma is gevarieerd (maar daardoor niet altijd even relevant voor iedereen)
- Verdieping noodzakelijk (spagaat met nieuwe instroom?)
- Sessies goed georganiseerd / goede sprekers.
- Veel variatie.
- Soms lastig om te gaan (ver weg en hele dag)
- Soms weinig mensen aanwezig en late afmeldingen.
- Cross-over met bedrijfsleven (ontmoetingen organiseren).(flexival benutten?)
- Is ontmoeting met gelijkgestemden.

Verandering organisatie Carrousel: COB neemt over nu het SKB stopt. Wat verandert er dan volgens jou?

Verwachten geen grote veranderingen door het wegvallen van SKB als organisatie. Het wegvallen van Geiske wordt wel als een verlies beschouwd. (Geiske; procesmatig sterk, brengt scherpheid in discussies, RO-inbreng en haar netwerk. Veel ervaring en positieve drive)

Jantien, Geiske en Henk zijn prima drie-eenheid. RO inbreng borgen voor de toekomst.

Door met dezelfde **facilitator**? Zo ja, waarom en aandachtspunten om het nog beter te doen? Nee, waarom?

Unaniem ja.

Opmerkingen:

- Enthousiast.
- Inhoudelijk goed.
- Kundig
- Creatief

Kennis. Nu het SKB wegvalt kan het ook zo zijn dat een deel van de **inbreng van de kennis** uit dat netwerk wegvalt en zelf moet worden ingebracht door de leden. Hoe kijken de leden daar tegenaan? Ervaren ze dat of zien ze dat anders. Wat gaat goed en wat kan beter?

Zijn zeker bereid om actief zelf (als individu of als organisatie) kennis in te brengen. Een deel van de leden geeft aan dat het hierdoor zelfs uitdagender / inspirerender kan worden om deel te nemen.

Welke **onderwerpen** willen je aan bod laten komen in 2015?

Hoe moeten we omgaan met het **flexival in 2016?**

Unaniem voor behouden zoals het is.

Opmerkingen:

- Nog meer inzetten op verbreding (onderwerpen / vakgebieden).
- Goed moment om ander geïnteresseerden (potentiele nieuwe leden) kennis te laten maken met de carrousel.
- Prima visitekaartje.
- Zeer onderscheidend (maar moeilijk te benoemen waardoor) Locaties, vorm.
- Underground feeling (alternatief?)
- Uniek (gebruik van maken
- Experimenteel
- Kleinschaligheid is goed.
- Verrassend.
- Handelsmerk = vanuit ander perspectief.

Welke **aandachtspunten** wil je in het **algemeen** meegeven?

Genoemde punten:

- Behoefte aan een overzicht van behandelde zaken / onderwerpen. (ook als ondersteuning om keuzes te maken voor onderwerpen voor de komende periode)
- Terugkoppelen naar eigen organisatie van onderwerpen en ervaringen wordt door enkelen als lastig ervaren. Hoe houd je je collega's op de hoogte?
- Verkennen of carousel een actievere rol zou kunnen spelen bij landelijke beleids- en kennisontwikkeling (toetsgroep / klankbord?).
- Wisselen van locatie behouden.
- Een deel van de behandelde onderwerpen mogen nog een keer op de agenda.
- Groep vergroten.
- Veel gemeenten. Graag meer andere overheden.
- Koppeling met Europese agenda / ontwikkelingen.
- Wetenschap en universiteiten betrekken?
- Verbinden met architectuur en stedenbouw.
- Deltaprogramma.

Suggestie voor **nieuwe leden**?

Per mail uitzetten. Blijkt lastig om zomaar uit de mouw te schudden.

Opmerkingen:

- Hoe omgaan met nieuwe instroom? Nu veel koplopers. Hoe programmeren als er leden in gaan stromen die net beginnen?

Wil je weer **meedoen in 2015**?

Meesten doen weer mee. (financiële middelen en tijd moeten over het algemeen nog geregeld worden.)

1 definitieve nee.

Enkeling twijfelt of deelname aan carousel en praktijkgemeenschap te combineren valt of dat ze hiertussen moeten gaan kiezen.